

高教参考

2021 年第 9 期

华北电力大学高等教育研究所编

2021 年 6 月 22 日

聚焦高校毕业生就业

■ 高层声音

习近平谈就业

李克强重要批示

陈宝生重要讲话

■ 形势政策

教育部部长陈宝生

北京大学教授岳昌君

教育部高校学生司副司长吴爱华

组织部等十部门：第四轮高校毕业生“三支一扶”计划

人社部：2021 年高校毕业生就业创业八项措施

教育部：2021 届全国普通高校毕业生就业创业五大促进行动

■ 新闻看点

高层声音

习近平谈就业

◆ 各级党委和政府要高度重视高校毕业生就业问题，高校毕业生要转变择业就业观念，只要有志向就会有事业，只要有本事就会有舞台。希望大家找准定位，踏踏实实实现人生理想。

——2020年7月23日吉林考察重要讲话

◆ 要着力提高人民生活品质，拓展居民收入增长的渠道，统筹做好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业。

——2021年3月22日至25日福建考察重要讲话

◆ 要提高人民生活品质，落实就业优先战略和积极就业政策，做好高校毕业生、退役军人、农民工和城镇困难人员等重点群体就业工作。

——2021年4月25日至27日广西考察重要讲话

◆ 要保障和改善民生，强化就业优先政策，做好高校毕业生等重点群体就业。

——2021年4月30日在中共中央政治局会议上的讲话

李克强重要批示

就业是民生之本，是社会财富创造的来源和社会大局稳定的重要支撑。今年稳定和扩大就业的任务艰巨繁重。各地区、各部门要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院决策部署，坚持经济发展就业导向，强化就业优先政策，突出抓好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业工作。

——李克强2021年6月3日全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议重要批示

陈宝生重要讲话

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，实施就业优先发展战略，把高校毕业生就业摆在突出重要位置。要切实提高政治站位，深入学习领会习近平总书记等中央领导同志重要指示批示精神，深刻认识高校毕业生就业是“教育优先发展”和“就业优先战略”的重要交汇点，深入理解高校毕业生就业在政治、民生、发展、育人等方面的重要作用，自觉把思想和行动统一到中央决策部署上来，推动政府、高校、企业、行业协会等形成合力，做好高校毕业生就业工作。

——陈宝生2021年5月17日在全国高校毕业生就业创业指导委员会成立大会暨2021届高校毕业生就业促进周启动仪式讲话

■ 形势政策

教育部部长陈宝生：

党的十八大以来，高校毕业生就业局势保持稳定，促就业政策体系更加完善，为经济社会高质量发展作出了积极贡献。“十四五”时期，高校毕业生就业规模将持续增加，新的就业形态大量涌现，“互联网+就业”模式广泛应用，市场化社会化就业工作体制机制将进一步健全。

（摘编自教育部网站 2021-05-17）

北京大学教授岳昌君：

2021 届高校毕业生就业面临四大挑战：一是高校毕业生供给数量连年增加，2021 年高校毕业生规模较 2020 年增加 35 万，总数量达到 909 万；二是经济增长率仍处在下行区间，为解决就业难问题带来挑战；三是非标准就业占比呈总体上升趋势，非标准就业成为高校毕业生必须面对和接受的就业形式；四是求职期望与现实状况背离，求职期望前三位的单位即国家机关、事业单位、国有企业的就业吸纳能力有限，并呈现总体下降趋势。

与此同时，2021 届高校毕业生就业也面临诸多机遇：前两年扩招的学生尚未进入就业市场，今年高校毕业生是“十四五”期间规模最小的，就业机会相对更多；经济发展稳中向好，2021 年我国经济发展速度将显著提高，世界经济大概率会在坎坷中实现温和且不均衡的复苏；就业政策全面发力，政府对就业问题高度重视，出台了一系列切实有效的就业政策，这些就业政策不仅范围广、力度强、落实快，而且层次高，有力保障了就业目标的落实。

（摘编自《中国教育报》2021-06-10）

教育部高校学生司副司长吴爱华：

2021 年高校毕业生就业形势呈现“四化”特征：一是普及化。我国高等教育已进入普及化阶段，毕业生规模持续增长，高等教育普及持续深入发展，人数的增长必然会带来就业的挑战。

二是市场化。市场化背景下促进毕业生就业，需要大力拓展更多的市场化岗位渠道。把高校和用人单位结合起来，建立一个常态化的校企对接机制，更好地拓展市场化岗位渠道。

三是个性化。如今的毕业生拥有更多的人生选择，比如升学、创业、就业。与此同时，“慢就业”现象也在增长。面对毕业生就业个性化趋势，应为这类毕业生群体提供更加精准的服务。

四是信息化（或智能化）。毕业生就业工作基本是线上线下同步开展，线上投递简历、线上面试、线上签就业协议已成为常态。今后，借助大数据等技术，将更好地促进实现人岗匹配、智能对接。

（摘编自澎湃新闻 2021-05-14）

组织部等十部门：第四轮高校毕业生“三支一扶”计划

中央组织部、人力资源社会保障部、教育部、财政部、水利部、农业农村部、国家卫生健康委、国家乡村振兴局、国家林草局、共青团中央决定，实施第四轮（2021-2025年）高校毕业生“三支一扶”（支教、支农、支医和帮扶乡村振兴）计划。

计划围绕实施乡村振兴战略，以培养党和国家事业发展需要的基层人才为根本，以服务基层、改善基层人才队伍结构为目的，以稳定规模、优化结构、提高质量、发挥作用为重点，引导和鼓励高校毕业生到基层干事创业，加快培养一支扎根基层、奉献基层的青年人才队伍，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才和智力支持。

计划涉及招募政策、培训培养、服务保障、考核管理和日常服务、期满流动等内容。

计划决定每年选派3.2万名左右，用五年时间，为基层输送和培养一批急需紧缺的管理人才、专业人才和创新创业人才，着力构建“下得去、留得住、干得好、流得动”的长效机制。

（摘编自人社部发〔2021〕32号文件）

人社部：2021年高校毕业生就业创业八项措施

一是落实政策拓宽渠道，拓展企业就业主渠道，开拓重大战略就业岗位，鼓励支持基层就业，稳定事业单位招聘规模，促进毕业生市场化社会化就业。

二是引导扶持创新创业，将创业培训向校园延伸，加大资金保障力度，倾斜创业服务资源。

三是强化精准招聘服务，常态化开展线上招聘，增强线下服务品质。

四是加大职业技能培训。组建专业化高素质职业指导师资队伍，开展职业指导师进校园进社区活动。

五是加快跟进实名服务，对离校未就业毕业生登记到位、联系到位、帮扶到位，确保就业服务不断线。

六是积极拓展就业见习，多渠道募集见习岗位，制定见习单位目录和岗位清单，推进见习规范管理，开展见习示范单位创建活动。

七是扎实做好困难帮扶，提供针对性就业帮扶和求职便利。

八是加大就业权益保护，推动“政策找人”、打包快办，简化就业手续，营造良好就业环境。

（摘编自人社部函〔2021〕27号文件）

教育部：2021 届全国普通高校毕业生就业创业五大促进行动

行动一：积极拓展政策性岗位。首先是用足用好稳就业政策，推动稳就业政策向高校毕业生重点倾斜，力争在6月底以前完成全部政策性岗位招录工作。第二要积极拓宽基层就业渠道。围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动，做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录工作，落实好学费补偿代偿、升学优惠等政策。第三要深入推进大学生征兵工作。第四是扩大科研助理招录规模，把开发科研助理岗位作为深化科技管理体制改革的的重要举措。科研助理岗位及实聘人数作为“双一流”建设监测指标，纳入安排推荐免试攻读研究生名额的重要参考因素。第五要促进各类升学与就业工作有序衔接。第六要树立正确用人导向。建立以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制，改变人才“高消费”状况，形成不拘一格降人才的用人氛围。各高校要建立用人单位招聘黑名单制度，将经认定存在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

行动二：积极拓展市场化岗位。建立就业岗位拓展新机制。成立高校毕业生就业创业指导委员会，组织举办多类型招聘活动。拓展新兴领域就业空间。挖掘平台经济、共享经济中的就业机会，引导和鼓励毕业生多元化多渠道就业。持续推进创业带动就业。加大“双创”支持力度，会同有关部门落实大学生创业优惠政策。推进就业实习见习。建立全国高校毕业生就业实习信息平台，建设大学生就业实习基地，推动更多毕业生通过实习实现就业。

行动三：进一步提升就业指导服务水平。强化就业育人实效。把毕业生就业作为立德树人的重要环节，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。加强职业发展教育和就业指导，引导学生树立健康、积极、理性的就业心态。建设高质量就业服务平台。加强就业服务信息化水平，优化完善“24365 校园网络招聘服务”，优化完善本地本校网上就业服务，提升人岗匹配精准度和实效性。加强重点群体就业帮扶援

助。建立低收入家庭毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的贫困生尽快就业。

行动四：完善就业统计评价。健全毕业生就业统计机制。健全就业统计核查机制。严格执行就业工作“四不准”规定，不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料，确保就业统计数据真实准确。推进就业工作综合评价。将推送毕业生到西部、基层、艰苦边远地区和重点领域就业情况作为高校就业工作评价考核的重要内容。

行动五：加强领导和组织保障。落实就业工作“一把手工程”。各高校要将就业工作列入各级领导班子重要议事日程。成立就业工作领导小组，主要负责同志任组长，分管负责同志任副组长，相关部门和教职员工共同参与，形成全员抓就业、促就业的工作格局。强化就业工作督促检查。教育部把毕业生就业工作纳入党中央重大教育决策部署督察、省级人民政府履行教育职责评价、学科专业评估、高校领导班子年度考核等重要内容。各高校要建立健全就业工作督查、通报、约谈、问责机制。加强就业工作队伍建设。各高校严格落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求。

（摘编自教育部教学〔2020〕5号文件）

■ 新闻看点

◆ 毕业人数再创新高

2021 届全国普通高校毕业生达 909 万人，再创历史新高。另外，今年新进入就业市场的年轻人远不止这个数目，还包括自考、函授等非全日制高校毕业生，初高中毕业生，以及仍未就业的 2020 届毕业生。

（摘编自新华网 2021-02-21）

◆ 教育部成立全国普通高校毕业生就业创业指导委员会

为贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业创业工作的决策部署，建立健全高校与用人单位沟通协作机制，广泛汇聚社会各方力量共同促进高校毕业生就业创业，2021 年 5 月教育部成立全国普通高校毕业生就业创业指导委员会（简称就指委）。就指委是教育部组

建的指导高校毕业生就业创业工作的专家组织，主要开展以下工作：政策咨询、岗位拓展、就业指导、评估督查等工作。就指委包括全国就指委、农林、能源动力、材料化工、装备制造、信息通讯与互联网等 19 个分行业就指委和专项工作专家组。

(摘编自教育部网站 2021-05-14)

◆ 北京高校应届毕业生 25 万离京就业成新趋势

北京高校毕业生就业指导中心主任匡校震介绍，今年，北京地区高校毕业生总数 25 万，从毕业生就业去向来看，离京就业成毕业生就业新选择。

(摘编自中国网 2021-05-13)

◆ 慢就业现象在增长

慢就业是指一些大学生毕业后既不打算马上就业也不打算继续深造，而是暂时选择游学、支教、在家陪父母或者创业考察，慢慢考虑人生道路的现象。“慢”究竟是为了蓄势待发，暂时求得与自身、与心灵和解的缓冲之需，还是拖沓延宕、回避现实的消极之举，对此也是见仁见智。教育部学生司副司长吴爱华认为：“‘慢就业’是现在大学生择业观多元化的一种表现。”华东师范大学社会发展学院社会学系教授文军认为：“‘慢就业’并不意味着‘懒’，反而意味着对自身的高要求。”“从宏观层面来看，现在劳动力的素质在普遍提高，社会竞争压力越来越大，很多选择所谓‘慢就业’的大学生实际上是为了更好地提升自己的劳动竞争力。‘慢就业’不是找不到工作，而是可以为了找到更好的工作而延缓就业意愿。”另外，不少城市家庭父母经济条件较好，主观上允许、包容、支持孩子“慢就业”也是相当重要的因素。

(摘编自澎湃新闻 2021-06-15)