

# 高教动态

华北电力大学高等教育研究所 主办

2014 年第 7 期 2014 年 4 月 15 日

---

## 本期专题

### 教育部直属高校毕业生西部就业情况调查

- 一、部分教育部直属高校毕业生去西部和基层就业情况..... 1
- 二、部分教育部直属高校毕业生西部就业比例统计表 ..... 46
- 三、促进我校毕业生去西部就业的建议 ..... 47

**编者按：**2014 年五四前夕，习近平总书记给河北保定学院西部支教毕业生群体代表的回信在全国尤其是高校师生中引起强烈反响，汇聚成一股强大的正能量。目前我国西部地区经济发展相对落后，需要大批的人才参与建设。高等学校应积极引导广大青年学子到基层去，到祖国最需要的地方去，接受基层的洗礼和磨练，自觉把个人梦融入中国梦，为促进西部经济发展建功立业。为此，我们专门对教育部直属高校 2013 年毕业生去西部就业的情况进行了搜集整理，以供相关部门参考。

## 一、部分教育部直属高校毕业生去西部和基层就业情况

### 北京大学

#### ● 毕业生签约单位地域分析

签约单位地域	北京	上海	广东	西部地区	中部地区	其他东部地区
本科签约人数	341	6	40	28	15	45
构成比例	71.79%	1.26%	8.42%	5.89%	3.16%	9.47%
硕士签约人数	1625	160	323	190	128	328
构成比例	59.01%	5.81%	11.73%	6.90%	4.65%	11.91%
博士签约人数	804	28	47	126	60	160
构成比例	65.63%	2.29%	3.84%	10.29%	4.90%	13.06%

#### ● 措施

学校以“家·国”战略推进就业工作，倡导毕业生“回家乡做贡献”和“到祖国最需要的地方去”，中央电视台《新闻联播》对此专题报道。学校组建成立毕业生就业党员示范引领班，编辑发布《北大选调生》电子杂志，举办选调生和大学生村官先进事迹报告会，特别是与12个省（市、自治区）进行定向选调生合作，重点加强向西部地

区和基层一线的人才输送力度，赴基层和西部地区就业毕业生年均增长10%以上。2013年6月，成功举办第一届北京大学人才论坛，与全国19个省（市、自治区）共同实施“人才林”工程，打通人才培养与人力资源配置两大环节，共同建立服务国家战略、校地协同育人的互动平台和长效机制。

## 中国人民大学

### ● 毕业生就业地区分布

2009-2013届毕业生就业地区分布情况显示，毕业生就业地区流向稳定，主要集中在北京，其次是上海、广州、深圳等一线城市，77%的毕业生首选在京就业，56.78%的毕业生实际留京，在京就业以城六区就业为主。2013 届毕业生赴西部、基层就业人数441人，占比9.56%，该比例从2009年起近年来呈上升趋势。

学历	重点城市				西部地区	其他省市
	北京	上海	广州	深圳		
本科生	50.47%	3.43%	3.12%	2.81%	10.82%	29.34%
硕士生	59.46%	3.82%	2.35%	3.34%	7.98%	23.05%
博士生	54.25%	1.53%	0.84%	0.98%	14.37%	28.03%
总计	56.78%	3.38%	2.28%	2.86%	9.56%	25.14%

### ● 措施

中国人民大学以“立学为民、治学报国”为办学宗旨，以“国民表率、社会栋梁”为人才培养目标，多年来，学校将鼓励毕业生到西部、到基层、到祖国最需要的地方经受锻炼，视为人大学子应有的社

会担当。学校领导要求人民大学的毕业生要注重理论联系实际，要在实践社会主义核心价值观的过程中起示范作用，把个人理想与“中国梦”紧密融合在一起，把个人价值与社会价值紧密结合在一起，成长为对国家、对社会、对人民有用之才。

2013年5月，学校专门组织赴西部、基层、部队就业的毕业生代表座谈。多位校领导深入各省各地看望选调生与村官，并进行座谈。

## 清华大学

### ● 毕业生就业区域分布情况

从就业地域来看，2013年毕业生就业人数最多的三个省份的北京、广东和上海，分别占53.7%、9.8%和6.9%。毕业生到东部地区就业的比例为83.5%，到中部地区就业比例为6.2%，西部地区就业比例为10.3%。

分学历层次来看，本科生主要就业省份为北京（30.7%）、广东（19.0%）和上海（10.6%）；东部地区就业比例为75.1%，中部地区就业比例为9.5%，西部地区就业比例为15.3%。

硕士生主要就业省份为北京（56.1%）、广东（11.0%）和上海（7.0%）；东部地区就业比例为86.0%，中部地区就业比例为5.5%，西部地区就业比例为8.5%。

博士生主要就业省份为北京（53.7%）、四川（7.5%）和上海（5.2%）；东部地区就业比例为79.0%，中部地区为7.2%，西部地区就业比例为13.8%。

## 北京科技大学

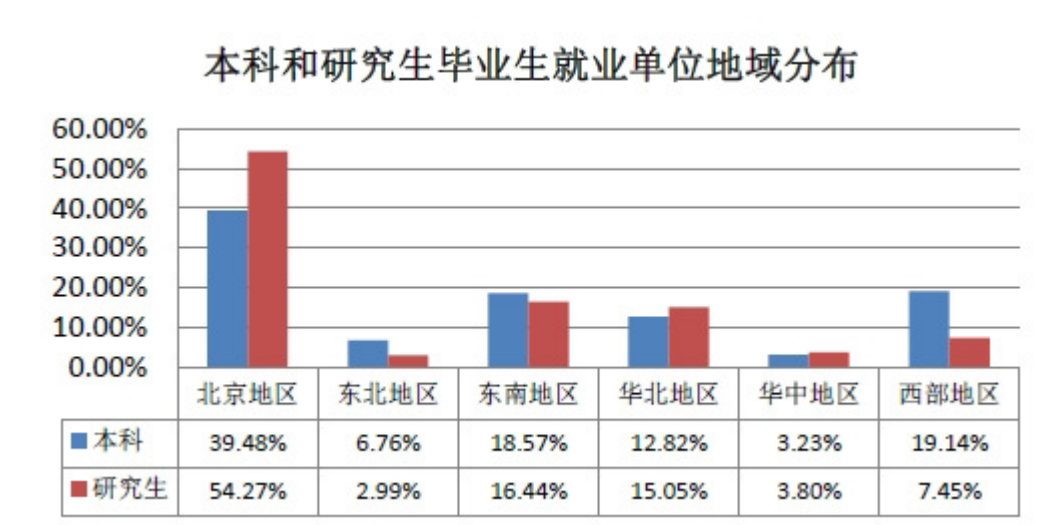
### ● 毕业生就业区域分布情况

毕业生工作地点主要集中在北京、上海、广州、深圳及省会城市等一线城市。2013 届本科毕业生中，有 51.03%在北京工作，26.09%的毕业生在上海、广州、深圳及省会城市工作；研究生毕业生中，有 52.32%在北京工作，22.20%的毕业生在上海、广州、深圳及省会城市工作。同时，有 253 名毕业生结合专业特长，响应国家号召，奔赴西部基层单位建功立业。

## 北京化工大学

### ● 毕业生就业区域分布情况

2013年，学校共有310名毕业生赴西部就业，其中本科生205人，研究生91人，高职毕业生14人。22名毕业生担任北京村党支部书记或村主任助理，10名毕业生担任科研助理，16名毕业生参军入伍，14名毕业生自主创业。



注：各地区包含省份：

东北地区：辽宁、吉林、黑龙江

华中地区：湖北、湖南、河南、江西

华北地区：天津、河北、山西、山东

东南地区：上海、江苏、安徽、浙江、福建、广东、海南

西部地区：宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃、四川、重庆、云南、贵州、广西、内蒙、西藏

## ● 措施

学校一直以来注重帮助毕业生树立正确的就业观，持续开展“赴基层、入主流，让青春在祖国最需要的闪光”教育引导活动，引导毕业生服务国民经济主战场，到能够最充分发挥所学的领域和地区就业。从多角度让学生关注西部和基层发展，了解西部和基层就业特点，认同在西部、在基层“有可为，且大有可为”的理念，为个人价值和社会价值的统一提供一个更为理想的选择。

2013年，以暑期就业实践为着力点，组织12支暑期就业实践团深入吉林石化、大庆石化、广州金发等“大化工”企业生产一线，认识“大化工”行业和领域，了解“大化工”行业人才成长路径，切实树立“学化工、爱化工、服务化工”，从基层扎扎实实干起的观念，为国民经济发展做出贡献，实现个人的成长成才。在实践结束后，各实践团进行了全面总结，学校组织了实践成果评审，并组成实践成果宣讲团在低年级进行宣讲，扩大就业实践成果的影响。举办校友讲坛，通过他们基层成长成才的典型事例，触动和激发毕业生赴基层、入主流的热情。同时，积极邀请新疆、陕西、宁夏等地区的行业企业来校招聘，举办宁夏非公企业专场招聘会等，为广大毕业生“赴基层入主流”就业搭建平台，创造条件。毕业生离校前，组织召开赴西部和基

层就业毕业生座谈会，校领导与学生交流，鼓励毕业生在祖国最需要的地方经受磨练，建功立业。在毕业典礼上，校领导亲自为毕业生颁发荣誉证书和纪念品。

## 北京语言大学

### ● 毕业生就业地域分析

2013届选择直接就业的毕业生，依然把北京作为首选，签约毕业生中67.26%在北京地区就业，7.08%到西部地区就业，25.66%到其他地区就业。

### ● 措施

国家重点就业项目是毕业生就业的重要途径之一。就业指导中心通过举办系列专题讲座、大学生村官经验交流会、大学生士官交流会以及《北语就业周刊》等多种途径，详细介绍了大学生村官、三支一扶、大学生志愿服务西部计划、高校毕业生入伍预征、农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划等国家重点就业项目 and 政策，使广大毕业生对国家大力倡导青年学生到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业的政策有了更深入的了解和认识。

## 北京外国语大学

### ● 毕业生就业地域分析及措施

鼓励毕业生把个人前途与社会需要结合起来，到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业，学校出台《北京外国语大学关于鼓励

毕业生到基层、到西部就业的实施办法》等文件，引导毕业生梳理扎根基层、奉献社会。2013届毕业生中，有7人在街道办事处等基层单位就业。

## 北京交通大学

### ● 毕业生就业地域分析

北京交通大学 2013 年本科签约毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	308	3	83	76	224	173	142	1009
%	30.53	0.30	8.23	7.53	22.20	17.15	14.07	100

\*注：签约各省市就业地区人数中含本省市生源。非北京生源留京人数为 186 名。

北京交通大学 2013 年毕业研究生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	741	9	42	16	111	207	76	1202
%	61.65	0.75	3.49	1.33	9.23	17.22	6.32	100

### ● 措施

学校各学院、有关部门关心学生的成长成才，帮助他们解决在学习和就业过程中遇到的实际困难，做好毕业生思想政治教育工作，通过举办形势宣讲会、主题报告会、校友报告会等活动，引导毕业生树立正确的人生观、价值观和择业观，鼓励毕业生把个人发展和国家需要结合起来。努力做好“选调生”推荐、“西部计划”、“三支一扶计划”、“到村任职”和“社区工作者”报名推荐等基层项目。学校出台《北京交通大学引导毕业生面向西部基层就业奖励政策》文件，引导毕业生树立扎根基层、奉献社会的理念，对于到西部、基层就业的毕业生授予“奋飞奖”，并予以一定的经济奖励。2013年学校举办

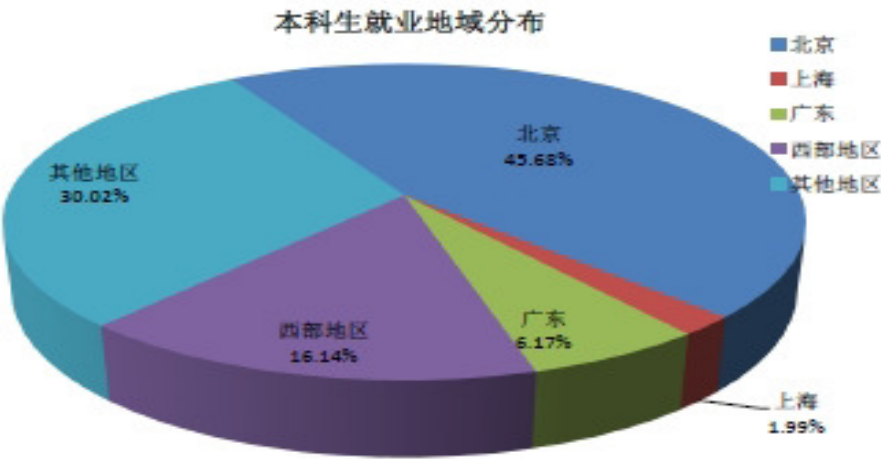


了以“守望理想 磨练青春 为建设新农村做出贡献”为主题的优秀“村官”返校活动和以“青春·责任·梦想”为主题的赴西部、基层毕业生联欢交流活动，在全校营造鼓励毕业生到西部、到基层建功立业的氛围。

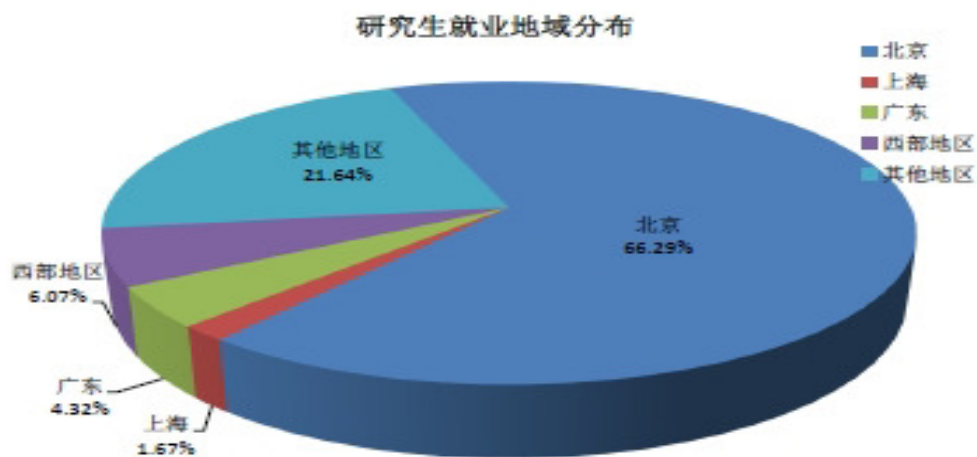
## 北京邮电大学

### ● 毕业生就业地域分析

在就业的1053名本科毕业生中，北京市是毕业生工作人数最多的城市，在占就业人数的45.68%，在上海就业比例为1.99%，广东6.17%，西部16.14%，其他地区为30.02%。



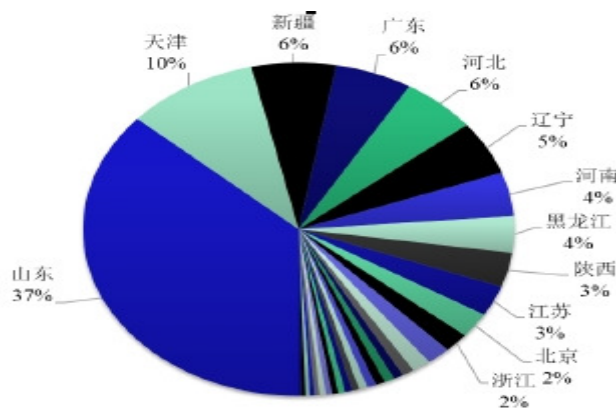
在就业的 2569 名研究生中，在北京工作的硕士毕业生占就业人数的 66.29%，在上海就业比例为 1.67%，广东 4.32%，西部 6.07%，其他地区为 21.64%。



## 中国石油大学（华东）

### ● 毕业生就业地域分析

2013 年，本科生西部就业比例为 10.99%。作为石油特色鲜明的高校，毕业生到西部、到基层、到祖国最需要的地方建功立业一直是学校的优良传统和鲜明特色。每年签约就业的毕业生中 80%以上是到基层、到艰苦行业就业，每年都有 500 名左右本科毕业生和 100 名左右研究生毕业生到陕西、甘肃、宁夏、新疆、西藏和青海西部六省区就业，数量、比例呈逐年递增趋势。



中国石油大学（华东）2013届签约毕业生地区流向图

## ● 措施

弘扬主旋律，长期坚持对学生开展“艰苦奋斗、深入基层、献身事业”为主题的教育，切实落实西部就业和基层就业政策支持和奖励，组织学生到单位参加社会实践，通过教育、支持、激励三部曲，使不畏艰苦、基层创业、奉献报国的精神在学生培养的全过程得到了充分体现。

## 中国农业大学

### ● 毕业生就业地域分析

2013年，学校共有毕业生5456人，其中本科毕业生3190人，硕士生1656人，博士毕业生610人。毕业生中到西部就业361人；到基层就业77人，92人选聘为大学生村官，54人选聘为基层选调生；53人选聘为科研助理。

毕业生选择工作不再仅仅局限于北上广和东部发达地区的大城市，就业的区域分布更加趋于广泛，到二、三线城市和家乡就业的人数明显增多；毕业生踊跃选择到西部、基层就业，到乡镇基层担任选调生，到农村担任村官，在我校毕业生中形成了到西部、基层就业，到祖国最需要的地方去建功立业的热潮。

### 中国农业大学 2013 年毕业生就业区域去向统计

	总人数	华北	东北	华东	华中	华南	西南	西北
本科生	1478	695	62	359	92	76	113	81
硕士生	1446	904	51	264	100	42	56	29
博士生	576	315	18	107	52	27	23	34
总计	3500	1914	131	730	244	145	192	144

备注：就业区域统计中不包含升学、深造的毕业生。

## ● 措施

中国农业大学注重对学生开展全程化的职业发展教育，把引导大学生到国家建设的基层建功立业贯穿于大学教育的全过程。学校通过入学教育、课堂教学、就业实习、毕业教育等环节，采取“名家论坛、专题报告、座谈交流、毕业生典型宣传”等形式，开展理想信念教育，引导学生了解国情社情，教育学生学农、爱农，为“三农”建设服务，树立“扎根基层、奉献祖国、服务人民、成才报国”的价值观，把个人事业发展与国家的经济和社会建设结合起来，把个人成长成才融入祖国和人民的伟大事业之中。

学校积极贯彻落实国家的就业政策，大力宣传在基层取得突出成绩的毕业生典型，形成“毕业生风采”、“基层故事”等系列报道，邀请优秀毕业生、大学生“村官”等回校作报告，邀请各省市组织、人事局部门负责人来校介绍当地社会、经济发展情况，宣讲大学生就业政策，组织毕业生到城乡基层开展就业实习，帮助毕业生了解基层建设情况，增强毕业生对到西部和基层就业的使命感和责任感，坚定毕业生面向基层就业的决心和信心，在毕业生中形成了到西部、基层就业，到祖国最需要的地方去建功立业的热潮。

学校制定了《中国农业大学关于鼓励毕业生面向基层就业的有关

意见》、《中国农业大学引导和鼓励毕业生面向基层就业的实施办法》和《中国农业大学科研项目研究助理设置及管理办法》等多项就业政策，推动了大学生村官、科研助理、选调生、社区工作者、预征兵等就业项目的顺利实施。对于选择到基层就业和担任“村官”的毕业生，学校在精神上和物质上进行表彰，激发毕业生的社会荣誉感和使命感，鼓励、支持他们到基层一线开创事业。

在思想引导和政策激励的下，近年来，学校共有1637人到西部就业，444人到乡镇基层就业，443人被选聘为科研岗位助理；142人预征入伍；131人到社区就业；152人被选聘为基层选调生，647人被选聘为北京市大学生“村官”，学校累计投入奖励资金352万元。毕业生中形成了踊跃到西部、基层和项目就业的良好氛围。

## **中国传媒大学**

### ● 毕业生就业地域分析

落实工作的2013届毕业生，在北京地区就业约占55%，在以上海、广东、江苏、浙江为主的珠三角、长三角地区就业约占17%。

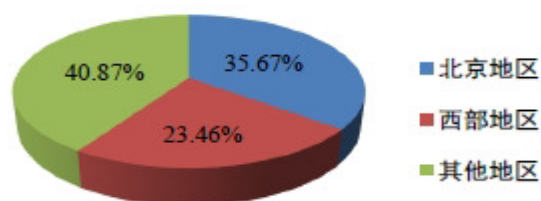
## **北京林业大学**

### ● 毕业生就业地域分析

2013届已就业的1781名毕业生中，签订就业协议712人，占就业总数的39.98%；灵活就业1069人（其中，签订劳动合同17人、单位用人证明440人、自由职业597人、自主创业3人、志愿服务西部7人、预

征兵入伍5人)，占60.02%。

签订就业协议的712名本科毕业生中，在北京地区就业（下同）的人数为254人，占签订就业协议总人数的35.67%；赴西部地区就业（下同）的人数为167人，占23.46%；到其他地区就业的人数为291人，占40.87%。



图注：[1] 2013届本科毕业生签约就业地区流向

[2]在北京地区就业，指毕业生与在京用人单位签订就业协议，即毕业生在北京市落实户口和人事档案关系。

[3]西部地区，包括重庆、四川、贵州、云南、广西、陕西、甘肃、青海、宁夏、西藏、新疆、内蒙古。

## 中国政法大学

### ● 毕业生就业地域分析

在签订就业协议的本科毕业生中，到西部就业的毕业生达 105 人，占签就业协议的 23.18%（含志愿服务西部 2 人），到京郊担任“村官”的毕业生 13 人，占签就业协议的 2.87%。

毕业研究生到西部就业的达 64 人，占 3.66%；到京郊担任“村官”的毕业生 32 人，占 1.83%。

## 中央财经大学

### ● 毕业生就业地域分析

2013 年，毕业生共有 266 人签约西部地区，10 人签约北京村官。

西部及国家项目就业情况

类 别	本科人数/比例	硕士人数/比例
西部就业	150/21.55%	116/9.97%
北京村官	6/0.86%	4/0.34%

### ● 措施

学校高度重视毕业生思想政治教育，积极号召和鼓励学生到西部、基层建功立业，制定了相应的鼓励和优惠政策，加大了宣传和动员力度，并对有意向的学生进行重点帮扶和政策解析。同时，学校还通过就业动员、班会、团体辅导、个体指导等形式加强毕业生成才观教育、就业观教育和职前教育；加强就业形式教育，帮助毕业生合理调整就业期望，积极主动就业；加强创业教育，培养学生创新意识和创业能力。

## 中央音乐学院

### ● 毕业生就业地域分析

2011-2013 毕业生签约地区流向对比

	东部地区	中部地区	西部地区
2011	90.4%	2.1%	7.5%
2012	80.2%	11.3%	8.5%
2013	81.1%	11.7%	7.2%

## 中央戏剧学院

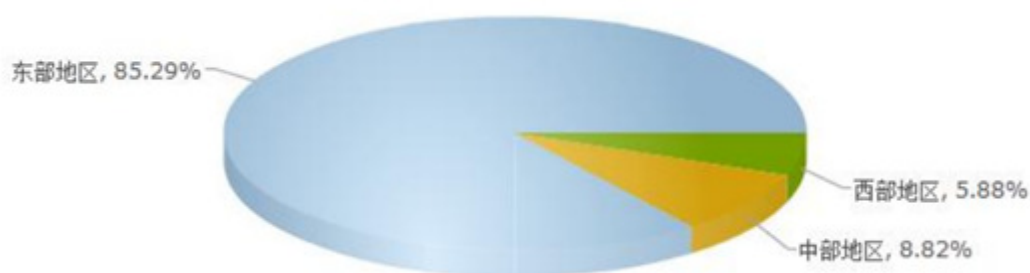
### ● 毕业生就业地域分析

2011-2013 届毕业生签约地区流向统计表

毕业年份	东部地区	中部地区	西部地区
2011	129	25	8
2012	146	50	10
2013	153	48	8

## 中央美术学院

### ● 毕业生就业地域分析

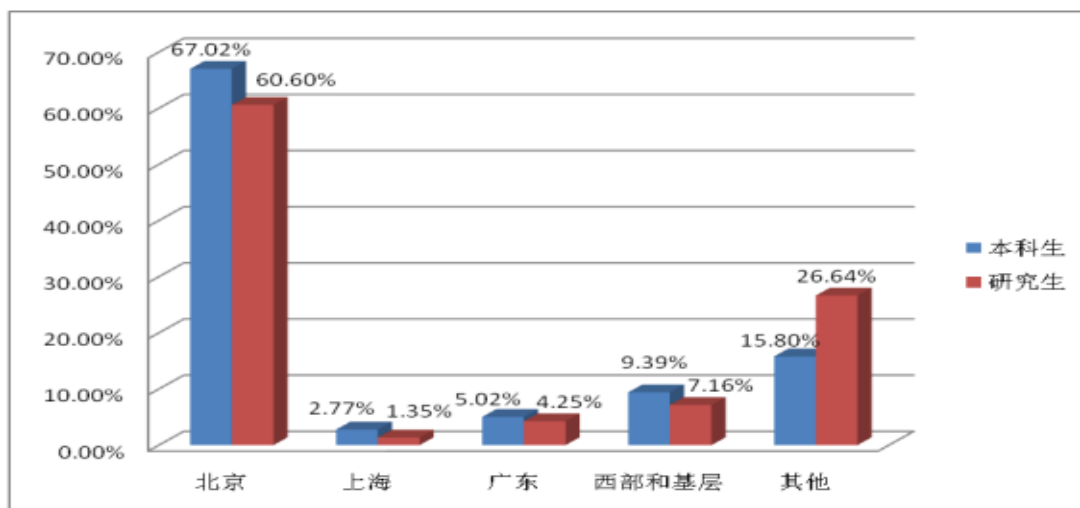


2013 年本硕博毕业生就业地区流向图

## 对外经贸大学

### ● 毕业生就业地域分析



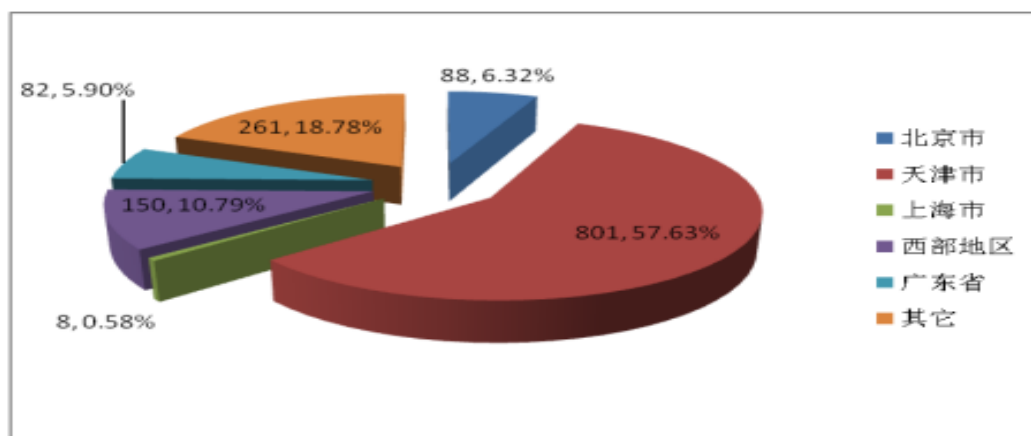


2013 年毕业生就业地域统计

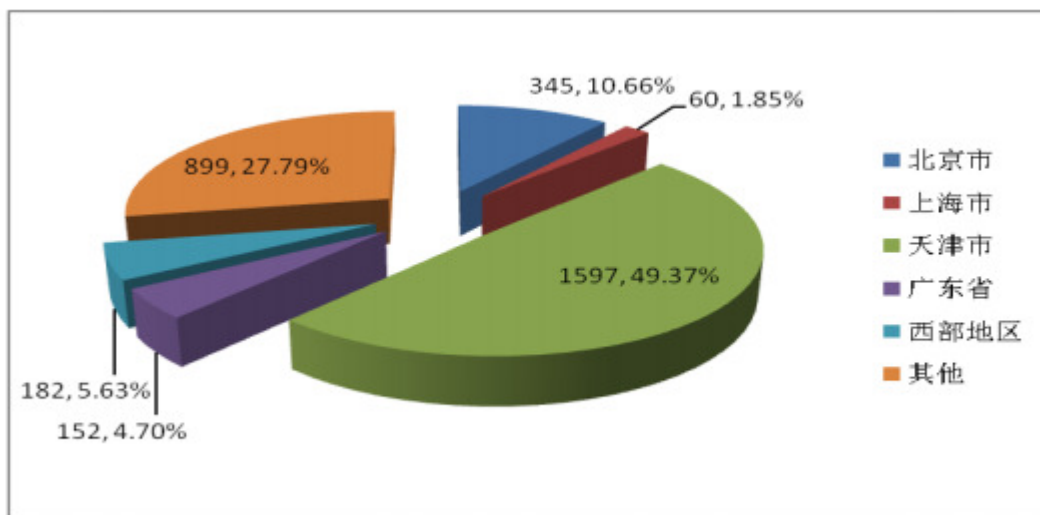
## 南开大学

### ● 毕业生就业地域分析

2013 年共有 332 人选择到西部地区就业，另 32 人分别入选大学生志愿服务西部计划和选聘高校毕业生到村任职计划。



2013 年毕业本科生就业地区分布



2013 年研究生毕业生就业地区分布

## ● 措施

注重观念引导，鼓励学生到西部和基层一线就业。2013 年学校出台了正式文件《南开大学关于引导和鼓励毕业生到西部、到基层就业的实施办法》，鼓励和支持毕业生到西部和基层就业，通过举办政策宣讲、座谈会、表彰会等形式，大力宣传表彰毕业生服务西部基层的先进典型。

## 天津大学

## ● 毕业生就业地域分析

从 2013 届本科、硕士、博士生毕业生的签约地域分布看，天津、北京、广东居于前三位。本科生、博士研究生毕业生留在天津工作的比率均超过了 50%，与 2011 届、2012 届毕业生情况相当。2013 届硕士研究生选择在天津发展的比例也高达在 44.3%。而从近三年本科生赴西部、东北地区工作的学生数量继续保持了增加的势头，2013 届较 2012 届分别增加 52 人、21 人。这从侧面反映，越来越多的天津

大学毕业生响应国家号召，选择到西部地区和东北老工业基地建功立业。

## 华北电力大学

### ● 毕业生就业地域分析

2011 届—2013 届本科生就业流向地区情况

届别	西部就业比例	中部就业比例	东部就业比例	出国比例	京津沪就业比例
2013 届	23.3%	12.7%	58.0%	6.0%	23.3%
2012 届	20.8%	14.1%	59.6%	5.5%	22.8%
2011 届	20.6%	13.3%	60.9%	5.2%	21.3%

2011 届—2013 届研究生就业流向地区情况

届别	西部就业比例	中部就业比例	东部就业比例	出国比例	京津沪就业比例
2013 届	10.8%	19.6%	69.2%	0.4%	27.7%
2012 届	12.2%	14.3%	73.2%	0.3%	32.3%
2011 届	10.3%	15.5%	73.9%	0.3%	37.5%

## 大连理工大学

### ● 毕业生西部就业情况

2011、2012、2013 年本科毕业生去西部 12 省就业的人数占比为 5.40%、4.98%、8.99%；毕业研究生去西部 12 省就业的人数占比为 6.62%、5.79%、6.50%。

### ● 措施

学校实施就业“英才引导计划”，引导毕业生积极服务国家建设已连续 23 年开展“服从国家需要优秀毕业生”评选活动，树立就业典型，在校园内弘扬“到西部、到基层、到祖国最需要的地方建功立

业”的主旋律。

## 吉林大学

### ● 毕业生西部就业情况

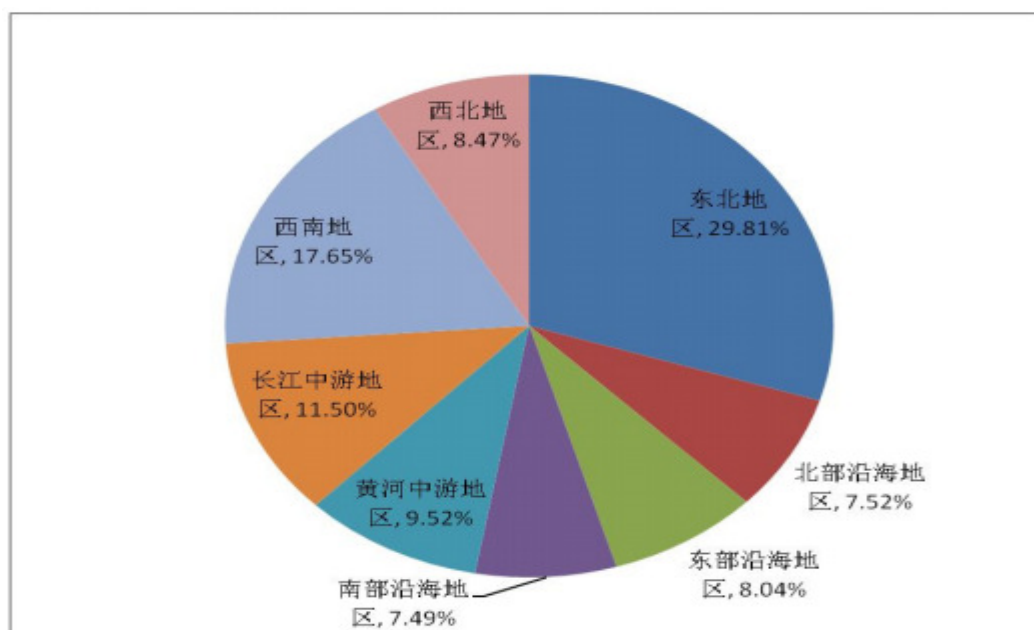
2013 年本科生西部 12 省就业占比为 13.89%；研究生占比为 7.73%。

### ● 措施

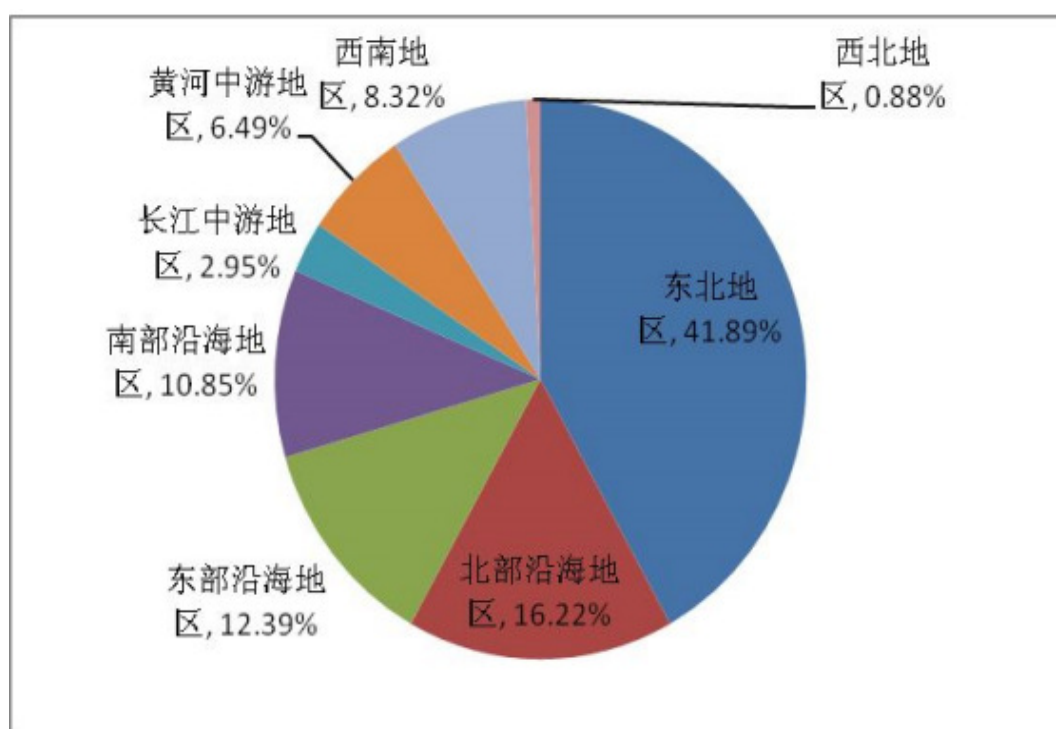
秉承走基层、促就业的工作宗旨，为鼓励和引导毕业生到城乡基层、中西部、艰苦边远地区及省会以下城市和县（市）就业，毕业生就业指导中心组织学院主管学生工作副书记两次赴黑龙江省大庆市肇州县开展毕业生质量跟踪调查和就业创业基地建设实地考察活动，与肇州县政府签订了“吉林大学·肇州县政府校县就业创业战略合作协议”，肇州县人才交流中心和杏山工业园区成为吉林大学第一个县级毕业生就业基地和学生就业创业实践基地；两次走进全国大学生创业示范基地、吉林省大学生优秀创业园——东北袜业园，进行实地考察，与吉林省金洲现代农业产业发展有限公司签订了合作协议，把金洲产业园作为学生就业创业基地和农学部学生就业创业实习基地。

## 东北师范大学

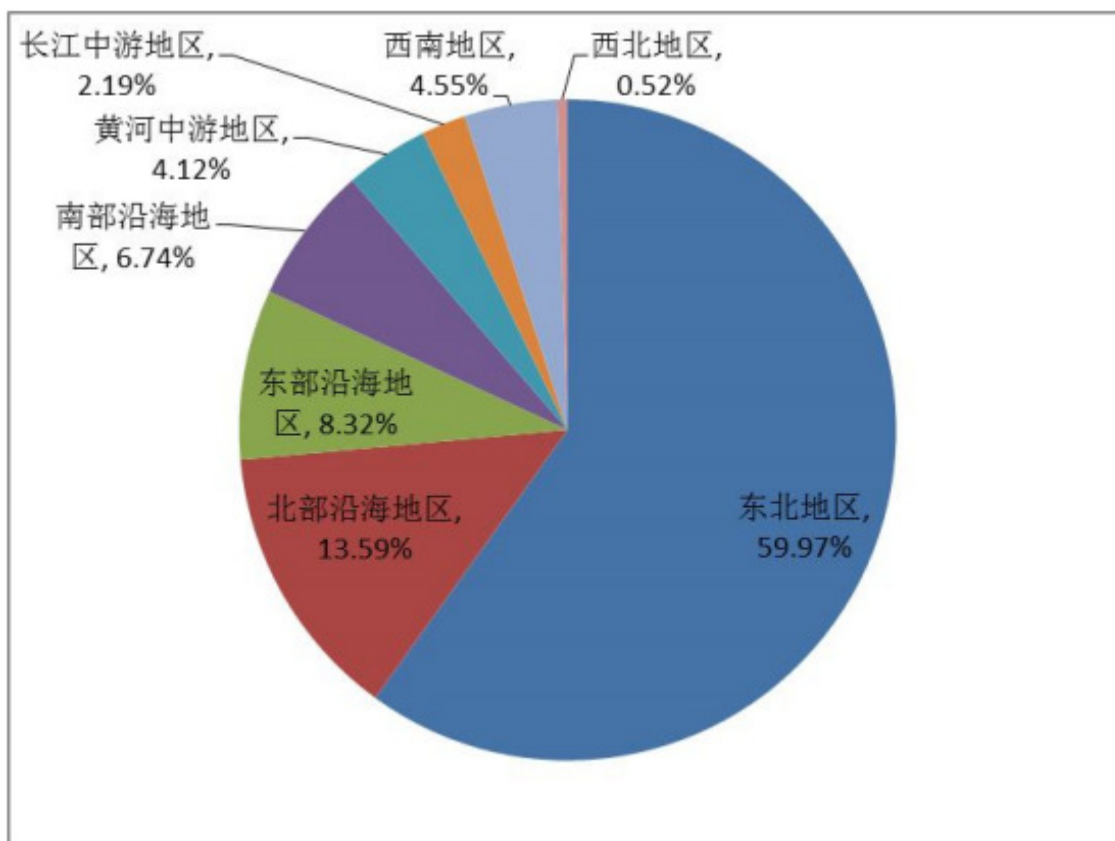
### ● 毕业生就业地域分析



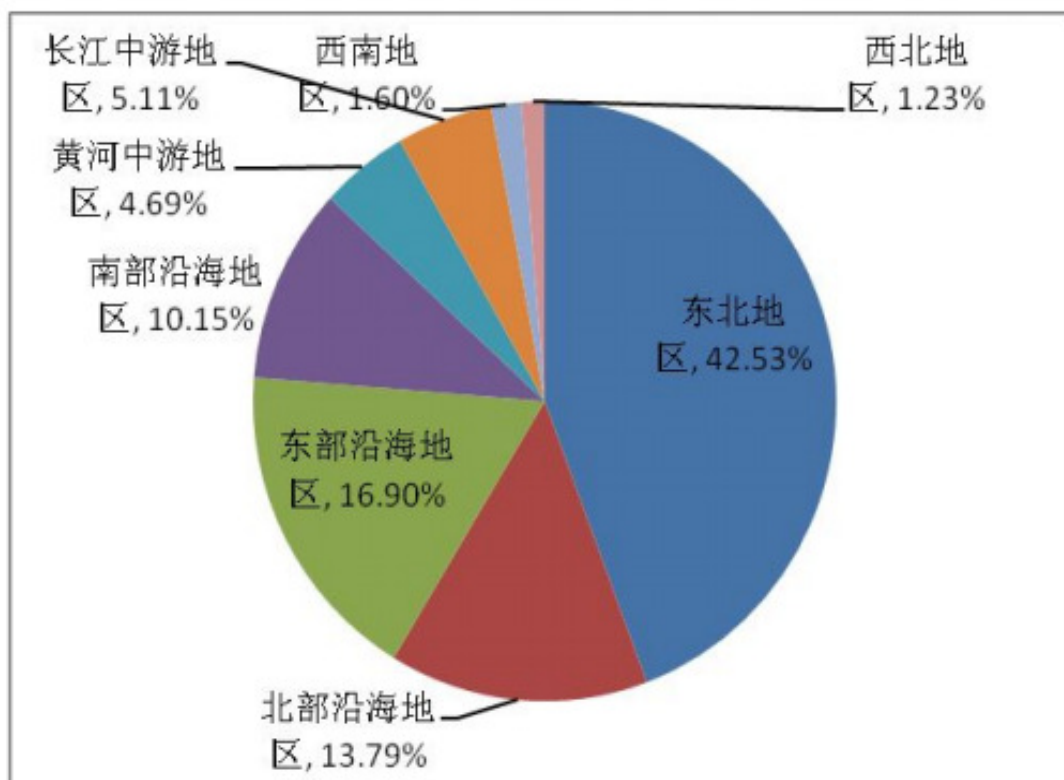
2013 届师范专业毕业生区域流向



2013 届非师范专业毕业生区域流向



2013 届硕士毕业生研究生区域流向



2013 届博士毕业生研究生区域流向

## 东北林业大学

### ● 毕业生西部就业情况

2013 年已就业本科毕业生中去西部 12 省市区就业的人数比例为 10.23%，毕业研究生去西部就业的人数占已就业研究生人数比例为 9.33%。

### ● 措施

学校积极鼓励和引导毕业生面向基层就业，通过入学教育、毕业教育、主题报告会、毕业生风采等多种形式宣传在基层一线奋斗成才的毕业生典型，以榜样的力量引导毕业生的就业方向。学校结合国家和各省市的大学生村官、基层选调生、“西部计划”、“三支一扶”、社会工作者等基层项目，广泛宣传国家政策，做好基层就业项目计划政策咨询答疑工作，支持和鼓励毕业生到基层成长成才，建功立业。

## 复旦大学

### ● 毕业生去西部、基层就业情况

2013 届毕业生中赴西部、基层和国家重点单位就业的毕业生人数较以往有明显增加：进入国家社会经济发展密切相关的新兴战略产业、重点央企、三级甲等医院、高等院校、科研院所、国有银行等大型国有企事业重点单位毕业生数量超过 60%；西部就业 176 人，同比增加 43%；基层就业 398 人，其中选调生录取 35 人，同比增加 300%；村官录取 7 人，三支一扶及社区服务计划 5 人；国家重点单位也有所

突破，航空、航天、军工、核工程、船舶、兵器等非我校传统就业领域就业的人数 115 人；比去年增加一倍；进入社会公共服务部门工作毕业生达到 213 人。

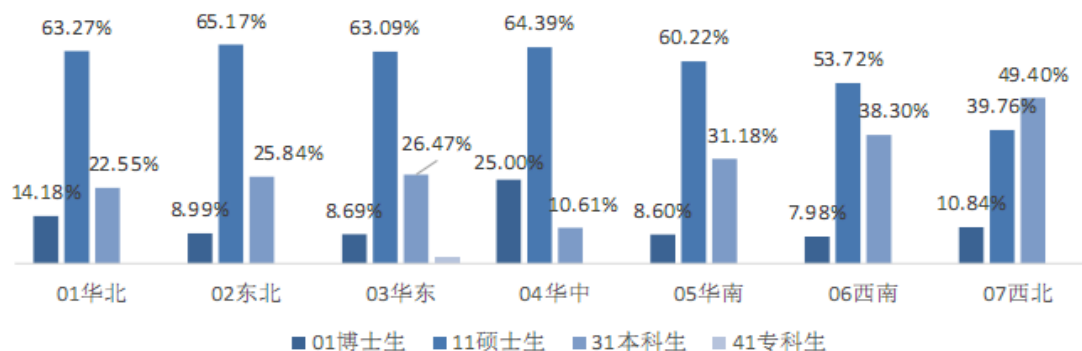
## ● 措施

2013 年，学校就业中心对历届西部、基层、国家重点单位就业的毕业生进行系统梳理，启动毕业生跟踪服务、调研访谈以及典型挖掘工作，并邀请优秀毕业生回校进行讲座、沙龙或者学长交流活动；举办“扎根西部、矢志奋斗——复旦学子西部风采展”，将 10 年来西部就业的先进典型多校区联动巡展，发挥榜样的力量，影响带动毕业生西部就业热情；建立院系生涯规划教育引导类特色项目资助，利用寒假、暑假推出“复旦学生基层行”、“复旦学子西部行”、“复旦学子国家重点单位行”活动，资助在校学生进行选调生、三支一扶、村官、西部计划等国家项目的调查研究，让学生从政策角度加深对于国家引导项目就业的理解；举办“对话西部、基层、国家重点单位优秀毕业生”活动；编发《国家项目介绍手册》鼓励学生服务国家，实现人生。

# 同济大学

## ● 毕业生就业地域分析





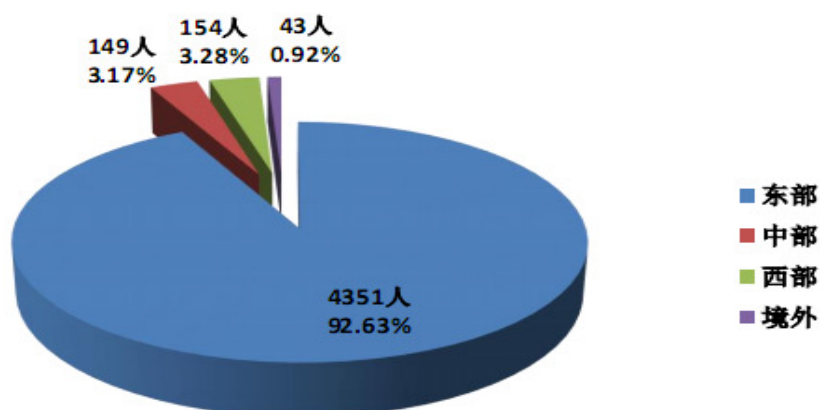
2013 届毕业生就业地区分布

## ● 措施

学校始终将基层就业作为向各地方输送人才的重要战略，积极引导毕业生转变就业观念，鼓励毕业生到基层、到中西部、到生源地、到国家人才亟需的行业就业，扎根基层，施展才干。学校积极配合地方政府做好“选调生”工作，与长春、东营等地组织部建立“定向考试录用选调生机制”，与太仓、无锡、青岛人事局签订“人才服务合作协议”，与 50 多个地方政府建立起校地人才输送和联合培养机制，有力推动了校地间的合作与交流，也激发了毕业生投身基层建功立业的热情。

## 上海交通大学

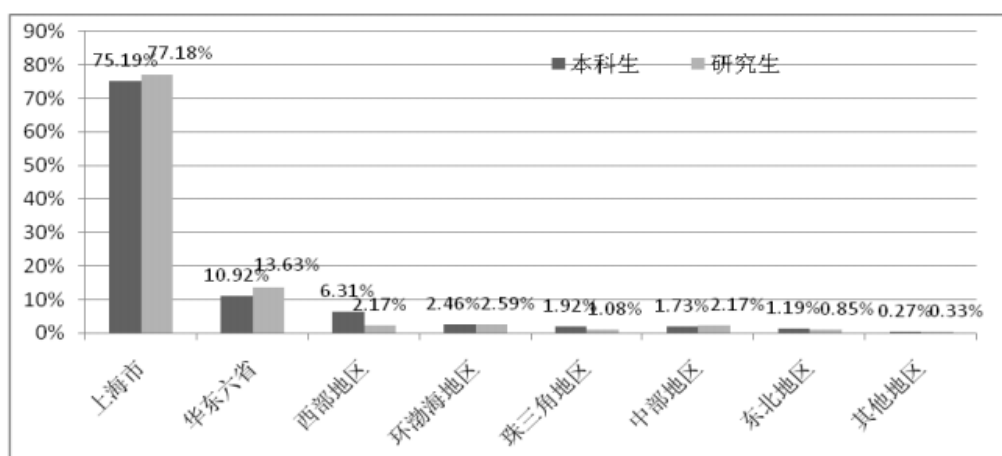
### ● 毕业生就业地域分析



## 就业单位所在地区分布

### 华东理工大学

#### ● 毕业生就业地域分析



#### 本科毕业生和毕业研究生的就业地域流向

#### ● 措施

学校划拨专项经费，完善鼓励引导政策，扩大就业引导投入，拓宽基层就业渠道，在重点行业、重点地区和重点单位开展就业布点，对面向引导布点省份、重点导向单位及中西部地区就业且表现优秀的毕业生给予物质和精神奖励。通过就业引导工程项目的实施，为学生的成长营造了良好的外部环境，面向国家重点行业、重点领域及中西部地区就业的毕业生人数有明显增长。同时，学校对基层及导向单位就业毕业生开展走访调研，详细了解毕业生的工作情况，提供各方面的关怀与帮助，编辑印制了《基层学子风采录》。

### 东华大学

#### ● 毕业生就业地区分析

毕业去向 单位所在 地区	博士生		硕士生		本科生		小计	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
上海市	32	59.26%	1253	80.27%	1626	77.28%	2911	78.27%
浙江省	3	5.56%	55	3.52%	65	3.09%	123	3.31%
江苏省	6	11.11%	60	3.84%	74	3.52%	140	3.76%
广东省	1	1.85%	25	1.60%	46	2.19%	72	1.94%
北京市	2	3.70%	21	1.36%	40	1.90%	63	1.70%
西部十二 省市	1	1.85%	23	1.47%	92	4.37%	116	3.12%
东北三省	0	0.00%	6	0.38%	28	1.33%	34	0.91%
其他省市	9	16.67%	118	7.56%	133	6.32%	260	6.99%
总计	54	100.00%	1561	100.00%	2104	100.00%	3719	100.00%

2013 年毕业生就业地区分析

## 上海外国语大学

### ● 措施

学校积极鼓励毕业生面向基层就业，应征入伍，参加研究生青年志愿者扶贫接力计划；对于参加基层就业项目的毕业生，学校提供优惠政策，为其保留户档，推荐就业，给予考研加分，乃至贷款贴息和现金奖励。

## 上海财经大学

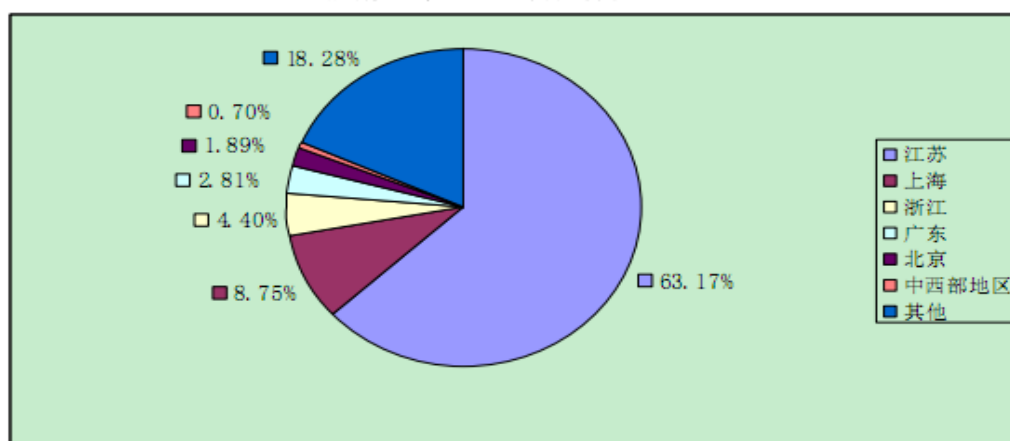
### ● 毕业生西部就业情况

2013 年毕业生去西部 12 省、市、自治区的占比为 5.94%，其中本科生去西部就业的占比为 8.54%，硕士研究生为 3.43%，博士研究生为 6.81%。

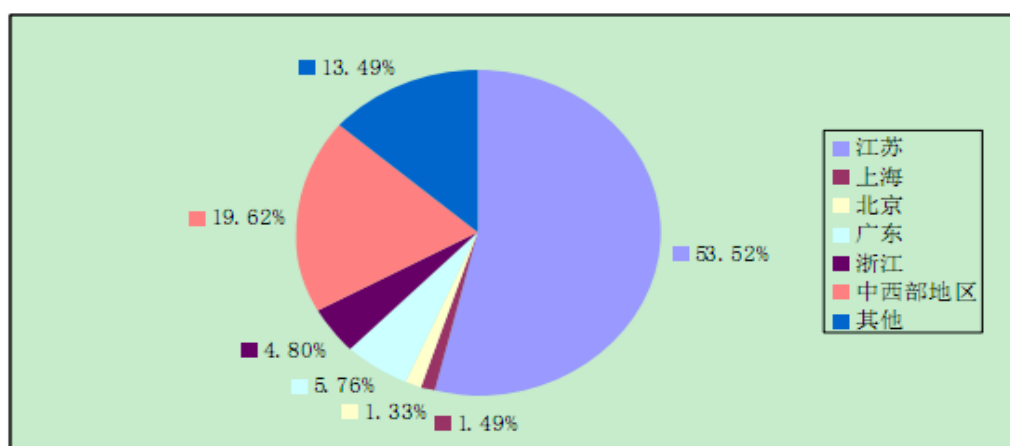
## 东南大学

### ● 毕业生西部就业情况

2013 届研究生毕业地区流向统计图



2013 届本科生毕业地区流向统计图



## ● 措施

学校以就业和社会需求为导向，适时调整招生计划，改革人才培养模式，提升学生的社会适应力。学校将院（系）就业情况作为调整招生计划的重要指标，同时逐步加大在西部及艰苦贫困地区的招生计划，为今后建设中西部提供人才资源。

## 中国矿业大学

## ● 毕业生就业地区分析

2009-2013 届本科毕业生就业地区分布统计表

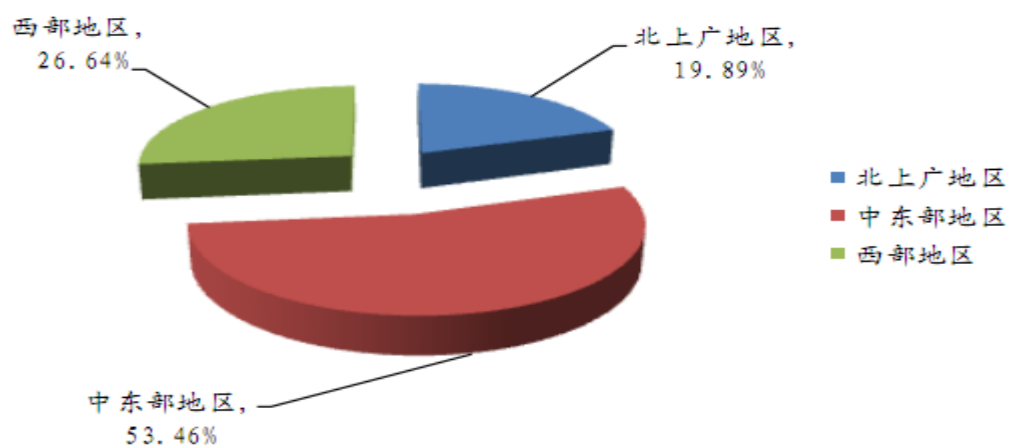
年度		东部地带	中部地带	西部地带	其他（升学、出国、待分、不分）
2009	人数	2533	1127	826	1842
	比例	40.03%	17.81%	13.05%	29.11%
2010	人数	2720	1193	883	1798
	比例	41.25%	18.09%	13.39%	27.27%
2011	人数	2768	1211	800	1834
	比例	41.86%	18.28%	12.13%	27.73%
2012	人数	2743	1149	1020	1735
	比例	42.05%	16.5%	15.35%	26.10%
2013	人数	2612	1401	1012	1816
	比例	38.18%	20.48%	14.79%	26.55%

## ● 措施

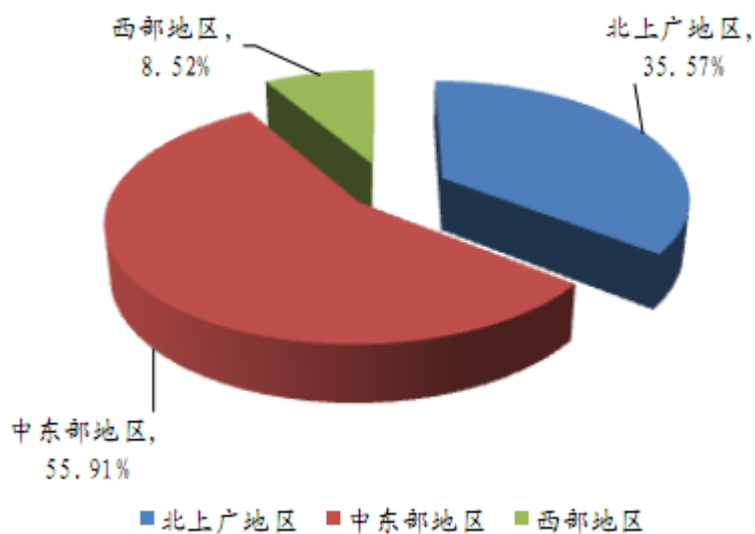
做好基层就业服务。积极引导毕业生参加各类基层就业项目，进一步完善“思想教育指向基层、就业服务面向基层、激励政策倾向基层”的工作机制；不断加大政策宣传力度、不断拓宽基层就业渠道，加强毕业生回访和调研工作，主动关心、关注到基层就业毕业生的成长和发展。

## 中国矿业大学（北京）

## ● 毕业生就业地区分析



2013 届本科毕业生就业地区流向



2013 届毕业研究生地区流向

## ● 措施

各学院院长书记以及学校主要职能部门的负责人成立学校毕业生就业工作领导小组，主要校领导任组长。各院系已把毕业生就业工作列入院系工作日程。依托矿业特色，积极引导和鼓励毕业生面向行业、基层就业。为了使面向基层就业奖励工作起到推动就业进展的实际效果，就业奖励工作提前至 5 月份。2013 年，出台了《中国矿业大学（北京）2013 届毕业生到西部、基层及艰苦行业一线就业的奖励办法》，对到基层就业的毕业生进行全校表彰，颁发了荣誉证书，并予以奖励。2013 年，学校为面向能源、西部、基层就业的毕业生奖励专项资金 54.2 万元。

## 河海大学

## ● 毕业生就业地区分析

2013 届本科毕业生年终就业地域统计表

就业地域	占比 (%)
华北地区	9.77
华东地区	63.52
华中地区	6.00
华南地区	6.50
东北地区	3.71
西南地区	5.66
西北地区	4.84

2013 届毕业研究生就业地域统计表

就业地域	占比 (%)
华北地区	6.54
华东地区	73.39
华中地区	8.42
华南地区	3.67
东北地区	1.75
西南地区	3.81
西北地区	2.42

## ● 措施

加强思想引导，落实“基层专项”工程。学校认真学习研究国家、省相关文件精神，鼓励引导毕业生到西部、到基层多层次就业创业。在“最难就业年”的背景下，着力引导“先就业求生存，后择业谋发展”的思想，举办江苏省人社厅、南京市人社局河海大学就业创业指导服务交流会活动，引进“IBM-ETP”、中兴软创实训等项目。

江南大学

## ● 毕业生就业地区分析

2013 届毕业生就业地区流向统计表

就业去向	本科		研究生	
	人数	比例	人数	比例
苏南五市	1695	50.90%	555	38.54%
其中：无锡市	1250	37.54%	340	23.61%
苏中三市	166	4.98%	76	5.28%
苏北五市	96	2.88%	74	5.14%
上海市	362	10.87%	27	1.88%
北京市	84	2.52%	19	1.32%
广东省	157	4.71%	32	2.22%
浙江省	236	7.09%	130	9.03%
其他地区	534	16.03%	527	36.60%

## 南京农业大学

## ● 毕业生就业地区分析

2013 届毕业生就业地域流向分布统计表

毕业地域流向	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
长三角地区	1458	53.09%	871	43.21%	2329	48.91%
珠三角地区	69	2.51%	33	1.64%	102	2.14%
西部地区	358	13.03%	84	4.19%	442	9.29%
其他地区	861	31.37%	1027	50.96%	1889	39.66%
合计	2746	100%	2016	100%	4762	100%

## ● 措施

学校结合“中国梦”主题教育，通过政策咨询会、大学生村官报告会、优秀事迹展、影片观摩和社会实践等多种形式，持续开展了多省“大学毕业生到村任职”、“大学生志愿服务西部计划”、“大学生



志愿服务苏北计划”、“省委组织部选调生”等国家或地方基层就业项目推荐，鼓励和引导毕业生到基层、中小企业就业和应征入伍，将个人的发展同祖国富强、社会进步紧密联系在一起，把“人生梦”融入到“中国梦”中。同时积极关注毕业生到基层、中小企业就业、入伍的后续成长和发展情况，帮助学生分析就业形势，了解就业政策，引导毕业生调整就业预期，转变就业观念。

## **合肥工业大学**

### ● 毕业生就业区域分析

2013 年签约就业学生中，33%的毕业本科生，50%的毕业研究生在学校所在地安徽和山东、湖北、河南等周边省份就业；近 50%的毕业本科生，28%的毕业研究生在江苏、上海、浙江、广东等沿海地区就业；近 7%的毕业生到西部地区就业。

## **中国药科大学**

### ● 毕业生就业区域分析

毕业生在苏、浙、沪、津等地医药企业集聚地区就业人数为 1390 人，占就业人数的 55.09%，在北上广等地就业人数为 233 人，占就业人数的 8.84%，两者累计共 63.93%，说明毕业生初次就业选择中东部医院产业集聚带的愿望还是比较强烈。

## **浙江大学**

## ● 毕业生西部就业情况

2013 年毕业生去西部 12 省市自治区的占比为 16.41%，其中本科生去西部就业的占比为 4.14%，硕士研究生为 5.28%，博士研究生为 6.99%。另有共有 19 位毕业生签约大学生村官。

## ● 措施

近年来，浙江大学积极落实国家和地方组织开展的选调生、大学生村官选拔和“三支一扶”等工作，积极宣传各省市基层就业相关政策，帮助基层就业毕业生规划职业发展通道，组织毕业生赴江苏、浙江等地实地考察村官等毕业生就业现状，给予基层工作毕业生奖励及考研优惠等，希望藉此拓宽毕业生面向基层就业的渠道，同时动员更多的优秀毕业生充实到基层公务员与村官队伍中。

# 厦门大学

## ● 毕业生西部就业情况

在 2013 届落实就业单位的毕业生中，到东部 12 个省区市就业的毕业生占 75.7%，中西部地区就业人数占 24.3%。

# 山东大学

## ● 毕业生就业单位地域分布情况

2013 届本科毕业生就业单位地域分布为：东部 80.45%，中部 7.90%，西部 11.35%，港澳台 0.3%；毕业研究生就业单位地域分布为：东部 91.21%，中部 4.65%，西部 3.90%，港澳台 0.24%。

## 中国海洋大学

### ● 毕业生的地区流向情况

本科毕业生的地区流向情况，出国深造的占比 9.84%，在山东省内就业的占比 53.30%(其中青岛市占比 38.79%)，到京津沪粤等地占比 9.73%，到东部沿海省市的占比 11.65%，到西部各省份就业的占比 5.69%，到其他省份的占比 9.78%。

## 武汉大学

### ● 毕业生就业地域分布

武汉大学 2013 届本科毕业生超过 70%在省会城市、直辖市和计划单列城市就业，其中就业分布比较集中的省份包括湖北（25.65%）、广东（22.06%）、北京（6.49%）、浙江（5.43%）、江苏（4.54%）、上海（4.47%）。

武汉大学 2013 届研究生就业比较集中的省区包括湖北（45.04%）、广东（12.85%）、北京（6.89%）、上海（3.48%）、河南（3.27%）、浙江（3.12%）、江苏（3.01%）、湖南（3.00%）。

## 华中科技大学

### ● 毕业生的地区流向情况

2013 年华中科技大学共有毕业研究生 7072 人，其中博士毕业生 1267 人，硕士毕业生 5805 人。

博士毕业生就业地域：华东地区 181 人，华南地区 86 人，华中地区 688 人，华北地区 70 人，西南地区 60 人，西北地区 12 人，东北地区 4 人。

硕士毕业生就业地域：华东地区 1217 人，华南地区 947 人，华中地区 1925 人，华北地区 458 人，西南地区 181 人，西北地区 75 人，东北地区 39 人。

## **中国地质大学（武汉）**

### ● 毕业生的地区流向情况

2013 届本科毕业生分布于全国 31 个省（直辖市、自治区）。统计数据显示，有 25.61% 的毕业生在湖北省内就业。除湖北省外，就业人数排在前五位的省市依次为广东省（15.75%）、北京市（5.3%）、湖南省（4.08%）、浙江省（3.93%）和江苏省（3.22%）。在西部地区就业 437 人，占就业人数的 17.16%。

研究生就业地域分析。随着国家实施中部崛起战略，我国中部地区经济社会发展进程加快，为毕业研究生施展才华提供了广阔舞台。2013 年，我校 66% 的博士毕业研究生和 51% 的硕士毕业生选择在中部地区工作。西部地区作为国家重要的战略资源基地、能源储备基地，也对我校毕业研究生具有很强的吸引力，有近 15% 的毕业研究生选择西部地区就业，参与国家西部大开发。

### ● 措施

依托行业，服务国家战略需求，唱响基层与西部就业主旋律。学

校始终坚持把培养学生艰苦奋斗精神、引导毕业生服务国民经济建设主战场作为育人工作的战略任务，形成了市场经济条件下主要面向国土资源行业、重点建设领域培养和输送人才的新模式。

一是构建适应行业和基层人才要求的思想道德教育体系。学校通过思想政治理论课、形势与政策课、实践教学、社会实践、优秀校友事迹报告会等多种形式，引导学生树立正确的就业观。毕业生自觉选择到基层与西部就业的人数逐年增加。

二是构建满足行业需求的特色人才培养体系。学校坚持面向国土资源行业构建校企联盟，搭建合作平台，创新人才培养模式，培养行业紧缺的高层次应用型人才。如自 2008 年以来，以地质学（地质调查方向）和资源勘查工程（矿产调查与开发方向）两个专业为载体，积极探索“工作性实践”教学，为地质矿产勘查单位培养急需的复合型应用人才。

三是完善输送毕业生到行业基层与西部就业的服务体系。学校在人才培养和就业工作中坚持需求导向，如针对国土资源行业和西部地区专业人才紧缺现象，通过“本科生定向招生”、“定向选拔”、“校企就业协作”、“就业激励”等方式，为国土资源行业和西部用人单位输送了大批优秀毕业生。2013 年，到基层、西部就业的本科毕业生 802 人，充分展现了地大学子“到基层去、到西部去、到祖国最需要的地方去”建功立业的使命感、责任感。

## 中国地质大学（北京）

## ● 毕业生就业地域分析

本科生：2013 届毕业生中，北京 24.31%、东部 27.93%、中部 13.45%、西部 34.31%。

研究生：2013 届毕业研究生中，北京 43.59%、东部 30.39%、中部 11.99%、西部 14.03%。

## ● 措施

作为一所以地质、资源、环境、地学工程技术为主要特色的高校，学校始终把向国土资源行业输送人才作为自己的重要使命和责任，以搭建好国土资源行业企事业单位和毕业生沟通的桥梁为主要平台，以完善各种政策和奖励为主要渠道，积极引导和鼓励毕业生到西部、到基层就业。学校深入开展新老“三光荣”系列主题教育活动，引导学生“以献身地质事业为荣、以找矿立功为荣、以艰苦奋斗为荣”，“以投身西部为荣、以服务基层为荣、以创业成才为荣”。近三年共有 1017 名毕业生赴西部地区就业。

# 武汉理工大学

## ● 毕业生就业地域分析

2013 届毕业生中，本科、硕士毕业生到湖北省及珠三角、长三角、京津塘环渤海等地区就业人数分别占 72.77%和 83.19%；博士毕业生就业地区主要集中在湖北省，占 60.76%，其次为江苏省、广东省、江西省、北京市。

2013 届毕业生参加选调生、西部计划、农村支教等国家基层项目及到重庆、陕西、四川等西部地区就业 861 人，有 177 名学生到部队

就业，献身国防事业。

## 华中师范大学

### ● 毕业生就业地域分析

在协议就业毕业生中，中南地区 57.19%所占比例仍然最大；其次为华东地区 19.25%，再次为西南地区 9.64%、华北地区 6.63%、西北地区 4.62%，东北地区 2.48%，港澳台地区 0.20%列末位。从重点就业区域看，10.89%在珠三角经济区就业，7.37%在长三角经济区就业，6.48%在环渤海经济圈就业。32.02%在副省级城市就业。

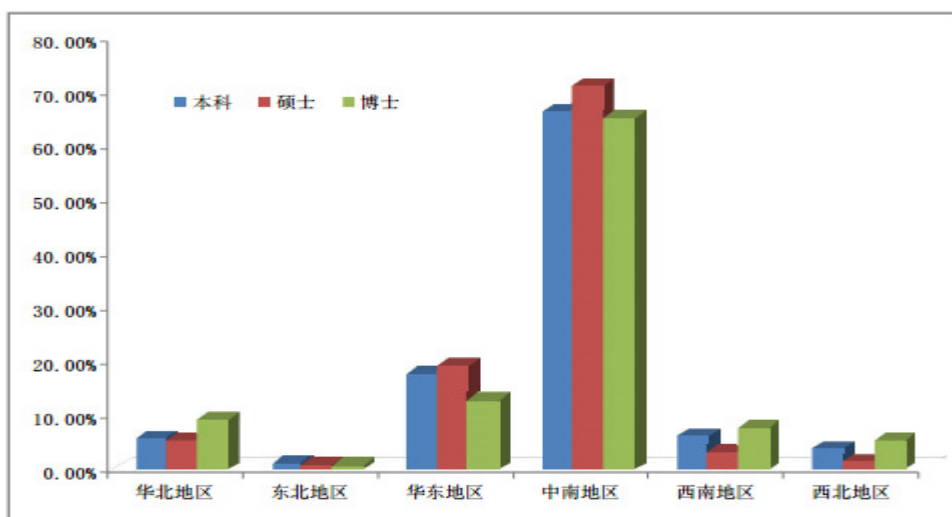
## 湖南大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

2013 届毕业生中，签约、聘用及自主创业的毕业生共 5643 人。从地域流向上看，到华中地区就业人数最多，有 2000 人，占比为 35.44%；其次是华南地区，就业人数为 1619 人，占比为 28.69%；第三是华东地区，就业人数为 1028 人，占比为 18.22%；此外，还有华北地区 435 人，西南地区 257 人，西北地区 183 人，东北地区 121 人。

## 中南财经政法大学

### ● 毕业生就业地域流向情况



2013 届毕业生的毕业去向按地区分布统计

## 华中农业大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

除去升学和出国出境继续深造的毕业生以外，2614 名签约毕业生就业地域分布在全国 30 个省、市、区。其中，29.50%的毕业生在湖北就业。从不同地域的经济发达程度和社会发展水平来看，毕业生在不同层次地域就业的比例分布比较均匀。21.16%的毕业生在北上广深一线城市就业；24.02%的毕业生在东部沿海城市就业；29.76%的毕业生在中部省会城市就业；24.87%的毕业生在中部市县及以下和西部地区就业。

## 中南大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

湖南省是中南大学毕业生就业最多的地域，占签约就业地域的 29.87%，研究生就业湖南的比例更高，硕士为 39.95%、博士则高达



66.80%。具体来说，湖南、广东、江苏、湖北、浙江、北京、山东、福建、广西和河南成为就业地域分布最多的10个省份，占签约就业的78.11%。就业地域呈现出两条鲜明的就业地域带，一条是以“河南——湖北——湖南”三省为中心的中部带，另一条是以“山东——江苏——浙江——福建——广东——广西”六省为中心的东南沿海带，辐射了湖南及周边、珠三角、长三角、环渤海四大区域。就业地域比例不超过1%的有西藏（0.19%）、黑龙江（0.30%）、青海（0.35%）、内蒙古（0.50%）等11个省份（港澳台除外）。

## 四川大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

2013 届就业毕业生就业地区流向情况

地区流向	研究生		本科生	
	人数	比例	人数	比例
西部地区	3794	63.40%	2411	27.78%
东部地区	1301	21.74%	1815	20.91%
中部地区	317	5.30%	303	3.49%
东北地区	54	0.90%	154	1.77%
升学及出国（境）	518	8.66%	3997	46.05%
合计	5984	100%	8680	100%

## 西南财经大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

2013 届签约就业毕业生就业地区流向

层次	类别	西南	西北	华中	华南	华东	华北	东北	合计
本科	人数	1241	155	73	347	323	242	54	2435
	百分比	51.0%	6.4%	3.0%	14.3%	13.3%	9.9%	2.2%	100.0%
硕士	人数	1171	44	116	178	331	122	18	1980
	百分比	59.1%	2.2%	5.9%	9.0%	16.7%	6.2%	0.9%	100.0%

注：中国七大地理分区：

西南地区：贵州、四川、西藏、云南、重庆；

西北地区：甘肃、宁夏、青海、陕西、新疆；

华中地区：河南、湖北、湖南；

华南地区：广东、广西、海南；

华东地区：安徽、福建、江苏、江西、山东、上海、浙江；

华北地区：北京、河北、内蒙古、山西、天津；

东北地区：黑龙江、吉林、辽宁。

## 西南交通大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

毕业生就业最集中的城市为：成都、广州、北京、深圳、武汉、重庆、天津、西安等省会城市。本科生就业人数最多的前 20 个城市的就业人数占到了毕业生总人数的 41.3%，研究生更是达到了 64.2%。

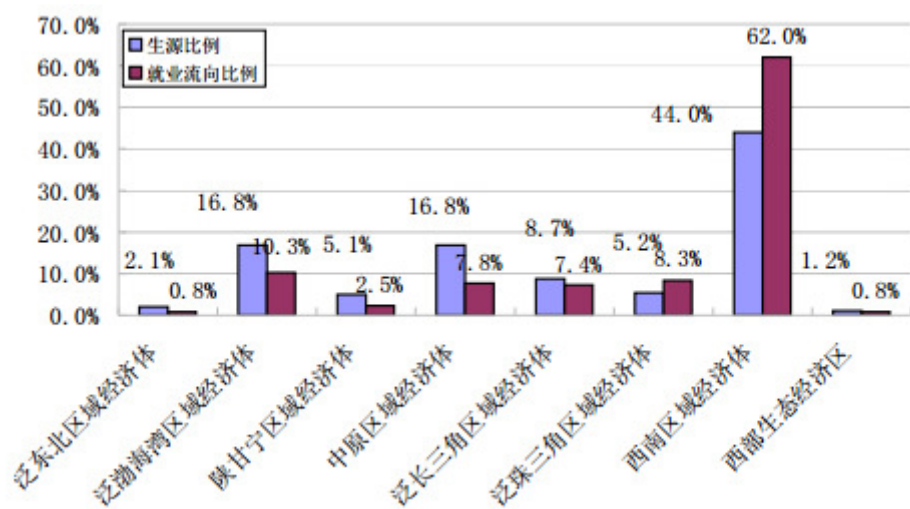
## 电子科技大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

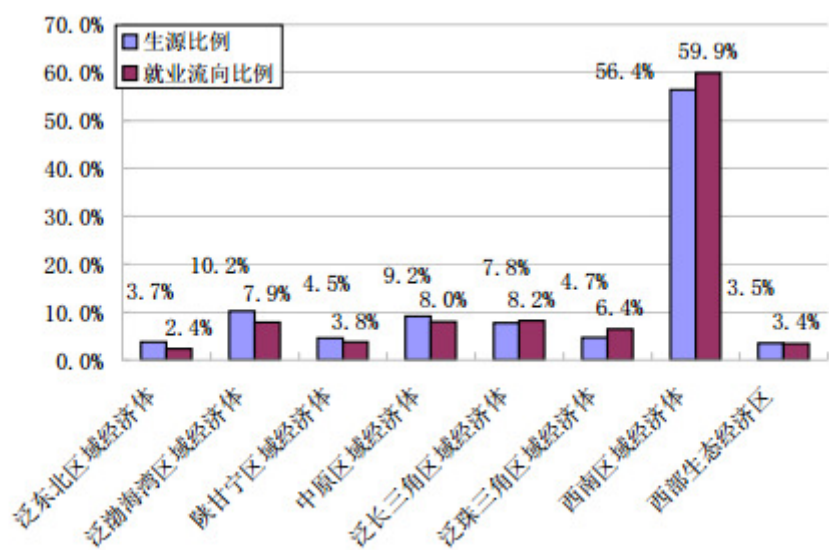
序号	区 域	本科生人数	研究生人数	总人数	比例
1	川渝地区	649	1609	2258	42.76%
2	珠三角地区	447	466	913	17.29%
3	长三角地区	187	450	637	12.06%
4	环渤海地区	121	350	471	8.92%
5	其它区域	539	463	1002	18.97%

## 西南大学

### ● 毕业生就业地域流向情况



2013 届毕业研究生区域流向图表



注：麦可思数据有限公司划分的 8 个经济体区域为：泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、陕甘宁区域经济体（陕西、甘肃、青海、宁夏）、中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛长三角区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛珠三角区域经济体（广东、广西、福建、海南）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）。

### 2013 届本科毕业生区域流向图表

## 西安交通大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

有 670 名本科生到西部十二省区就业，占就业本科生人数的 46.98%，其中 422 人在陕西省就业，占 29.59%。

有 1436 名硕士生到西部十二省就业，占就业硕士生的 49.34%，其中在陕就业 1151 人，占 39.55%。

## 西北农林科技大学

### ● 毕业生就业地域流向情况

学校毕业生在全国 31 个省份就业，其中位居就业前 10 位的区域是陕西、山东、河南、山西、河北、广西、江苏、广东、甘肃和四川等省份。其中进入直辖市及省会城市就业的本科生有 1272 人，占签约人数的 23.34%；研究生有 571 人，占签约人数的 29.85%。

## 陕西师范大学

### ● 毕业生就业区域分布

2013 届毕业生到中西部地区就业的比例为 84%，到东部地区就业的比例为 16%，基本符合毕业生生源分布情况。

按照国家政策，免费师范生原则上回生源省区就业。因此，免费师范生到西部就业的比例较高，达到 71.39%；到中部就业比例为 18.49%；到东部就业比例为 10.12%。非师范本科毕业生在西、中、东部就业的学生比例分别为 57.62%、15.39%、26.99%。

毕业研究生与非师范本科毕业生就业趋势基本一致，2013 届毕业研究生在西、中、东部就业比例分别为 65.20%、17.13%、17.67%。

## 西安电子科技大学

### ● 毕业生就业区域分布

近三年毕业生就业地域最多的是西安市，其他主要集中在京津、珠三角、长三角、沿海发达城市、直辖市、东部省会城市等经济发展速度较快的地区。

2011-2013 届毕业生就业人数前十名城市

城市名称	总计	研究生	本科
前十名城市就业数合计	10897	5868	5029
参加就业人数	16979	7705	9274
所占比例	64.18%	76.16%	54.23%
西安市	5110	3290	1820
深圳市	1949	775	1174
北京市	1185	556	629
上海市	572	430	142
杭州市	539	169	370
南京市	435	201	234
广州市	355	104	251
天津市	285	75	210
武汉市	235	107	128
石家庄市	232	161	71

## 长安大学

### ● 毕业生到西部就业情况

在已就业的 4070 名本科毕业生（不含升学及出国、出境毕业生）中，到内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等西部地区的毕业生有 1600 人（其中在陕西省就业的有 870 人，占到西部地区就业人数的 54.38%），占 39.32%。

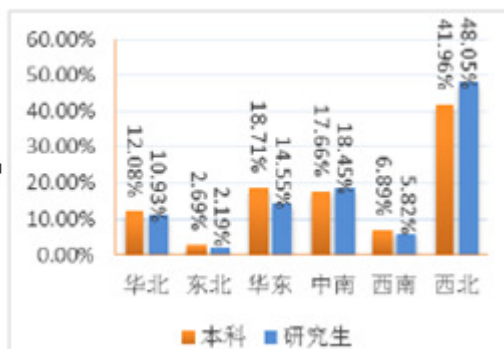
在已就业的 1713 名毕业研究生（不含升学及出国、出境毕业生）中，到内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等西部地区就业的毕业生有 930 人（其中在陕西省就业的有 704 人，占到西部地区就业人数的 75.70%）；占 54.29%。

## 兰州大学

### ● 西部地区和基层单位就业情况

兰州大学把地域劣势变成学科建设的特色和学科研究的优势，把解决西部经济社会重大理论和实际问题、促进区域发展作为大学的重要使命。在人才培养方面，为西部地区经济社会发展输送了大量人才资源。每年有超过 50%的本科毕业生，超过 40%的毕业研究生选择留在西部就业或深造。

#### 2013 届毕业生就业区域及基层就业情况



基层就业项目	人数
各省、市组织部选调	57
大学生到村任职项目	19
“三支一扶”项目	11
农村教育硕士师资培养计划	10
报名甘肃省1万名毕业生就业工程	129
总计	226

## 二、部分教育部直属高校毕业生西部就业比例统计表

学校名称	本科生	硕士研究生	博士研究生	总比例
北京大学	5.89%	6.9%	10.29%	
中国人民大学	10.82%	7.98%	14.37%	9.56%
清华大学	15.3%	8.5%	13.8%	10.3%
北京化工大学	19.14%	7.45%		
北京语言大学				7.08%
北京交通大学	22.2%	9.23%		15.2%
北京邮电大学	16.14%	6.07%		
中国石油大学（华东）	10.99%			
中国农业大学	13.1%	5.9%	9.9%	9.6%
北京林业大学	23.46%			
中国政法大学	23.18%	3.66%		
中央财经大学	21.55%	9.97%		
中央音乐学院				7.2%
中央戏剧学院				3.83%
中央美术学院				5.88%
对外经贸大学	9.39%	7.16		
南开大学	10.79%	5.63%		
华北电力大学	23.3%	10.8%		
大连理工大学	8.99%	6.50%		
吉林大学	13.89%	7.73%		

东北林业大学	10.23%	9.33%		
东华大学	4.37%	1.47%	1.85%	3.12%
上海财经大学	8.54	3.43%	6.81%	5.94%
中国矿业大学				14.79%
中国矿业大学（北京）	26.64%	8.52%		
南京农业大学	13.03%	4.19%		9.29%
合肥工业大学				7%
浙江大学	4.14%	5.28%	6.99%	
山东大学	11.35%	3.90%		
中国海洋大学	5.69%			
中国地质大学（武汉）	17.16%	15%		
中国地质大学（北京）	34.31%	14.03%		
四川大学	27.78%	63.40%		
西安交通大学	46.98%	49.34%		
长安大学	39.32%	54.29%		

### 三、促进我校毕业生去西部就业的建议

#### 1. 引导毕业生树立正确的择业观

利用入学教育、课堂教学、就业实习、毕业教育等环节，帮助毕业生树立正确的就业观，教育学生要把个人理想与“中国梦”紧密融合在一起，把个人发展与国家的经济和社会建设紧密结合在一起，在为国家 and 民族做出贡献的过程中实现自己的人生价值。学校可以通过多渠道让学生多角度了解西部和基层发展，持续开展“鼓励去西部去基层就业”的教育引导活动，使学生了解西部和基层就业特点。

#### 2. 树立典型营造良好氛围



加强国家政策的宣传力度，帮助学生分析就业形势；大力宣传在基层取得突出成绩的毕业生典型，举办选调生和大学生村官先进事迹报告会；举办杰出校友讲坛，通过他们基层成长成才的典型事例，触动和激发毕业生赴基层、到西部发展的热情。

### **3. 适当调整西部地区招生计划**

充分调研，根据西部、偏远地区及基层的人才需求，加大相关专业在西部及艰苦贫困地区的招生计划，或招收定向或委托培养生，为今后建设中西部提供人才资源。

### **4. 制定优惠政策和奖励措施**

根据国家关于鼓励毕业生到基层和艰苦地区就业的有关政策，学校可设立专门鼓励毕业生到西部、基层就业的奖励基金；为参加大学生志愿服务西部计划的学生保留学籍；对到西部就业的毕业生报考母校研究生给予加分；为参加“西部计划”的毕业生办理暂缓就业，免费保管户口和档案，服务期满即按照应届毕业生为其办理就业派遣手续；开展对西部及基层就业毕业生的走访调研，关心他们的工作和生活情况，为他们提供各方面的关怀与帮助。